

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
JARHEAD Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul. Warszawska 43 lok. 3
15-062 Białystok
zakładu pracy chronionej

REGON – 200123297
NIP – 966-18-85-632

Białystok – maj – 2014 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

JARHEAD Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ul. Warszawska 43 lok. 3 15-062
Białystok – zakładu pracy chronionej

NIP – 966-18-85-632

REGON – 200123297

Kierującym jednostką kontrolowaną jest Prezes Zarządu Kamil Jarosław Stankiewicz.

Kontrolę w dniu 16 maja 2014r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Małgorzata Czerniawska** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 62/09 - kierownik zespołu,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 13/2014, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 10/2014, znak PS-II.9514.10.2014.MCz z dnia 8 maja 2014r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 4.

Kontrolą objęto okres od 17 maja 2013r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000270073 z dnia 16 maja 2014r. (data rejestracji w KRS – 18 grudnia 2006r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Warszawskiej 43 lok. 3.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 27 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 27.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 27 osób (zatrudnionych na 27 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w dniu kontroli nikt nie przebywał na urlopie wypoczynkowym ani na zwolnieniu lekarskim.

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- usług ochroniarskich osób i mienia.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Warszawskiej 43 lok. 3 znajdują się: biuro i pomieszczenia socjalno-higieniczne.

Kontrolą objęto akta osobowe 27 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2014r., orzeczony przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności

w Elblągu, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony,

- Nr 2 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Iławie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 3 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 marca 2016r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 4 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 25 lipca 2014r, pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 5 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Działdowie, umowę o pracę na czas określony do 31 maja 2015r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 6 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2015r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Elku, umowę o pracę na czas określony do 31 maja 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 7 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 8 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 marca 2017r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Iławie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 9 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 lipca 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 10 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 czerwca 2016r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Iławie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 11 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 28 lutego 2015r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 12 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2016r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 13 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 listopada 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 14 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2017r., orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności

- w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
- Nr 15 – II grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 16 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 stycznia 2015r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na okres próbny do 30 czerwca 2014r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 17 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2015r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Iławie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 18 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 lipca 2015r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Działdowie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 19 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 lipca 2017r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Iławie, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 20 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 maja 2016r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Iławie, umowę o pracę na okres próbny do 31 lipca 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 21 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 lipca 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 lipca 2014r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 22 – znaczny stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 lipca 2016r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31 października 2014r., pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 23 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2016r., orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Giżycku, umowę o pracę na czas określony do 31 maja 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 24 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2015r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 25 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2017r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 15 listopada 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,
 - Nr 26 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 sierpnia 2016r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na okres próbny do 13 sierpnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru,

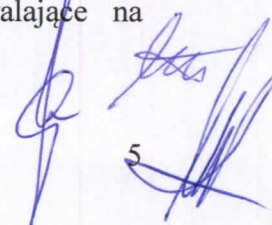
- Nr 27 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 20 listopada 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik dozoru.

Praca w zakładzie odbywa się:

- w dozorcze całodobowo w równoważnym czasie pracy.
Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano akta osobowe 27 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajdują się w nich:

- Nr 1 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do grudnia 2015r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 2 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do grudnia 2015r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 3 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 31 marca 2015r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 4 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 29 lipca 2014r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 5 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do lutego 2015r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 6 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do czerwca 2015r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 7 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 6 maja 2015r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 8 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do września 2014r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 9 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 22 listopada 2014r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 10 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do grudnia 2015r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 11 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 21 czerwca 2016r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 12 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 23 września 2015r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 13 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 4 grudnia 2014r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 14 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 19 września 2016r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 15 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 19 grudnia 2014r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 16 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 14 marca 2016r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 17 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do czerwca 2016r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 18 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do września 2014r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 19 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do lutego 2016r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 20 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do maja 2015r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,



- Nr 21 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 21 sierpnia 2014r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 22 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 22 sierpnia 2016r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 23 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 26 lipca 2015r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 24 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 21 września 2015r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 25 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 19 listopada 2014r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 26 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 13 maja 2016r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 27 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do 29 listopada 2014r. zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.

Pracownicy zatrudniani są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 30 września 2013r., 31 stycznia 2014r. oraz z dnia 16 maja 2014r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
30.09. 2013r	25,00	0	23,00	92	92
31.01. 2014r	26,00	0	26,00	100	100
16.05. 2014r	27,00	0	27,00	100	100

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 50%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 20%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. JARHEAD Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ul. Warszawska 43 lok. 3 15-062 Białystok - zakład pracy chronionej, przedstawił decyzję Nr rej. 01113-51200-K029-Ao006/13 z dnia 14 maja 2013r. Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład zawarł w dniu 15 maja 2013r. umowę na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku ul. Nowy Świat 11C, na świadczenie w/w usług.



Pracodawca złożył oświadczenie, że w przypadku konieczności udzielenia pracownikom niepełnosprawnym świadczeń medycznej opieki doraźnej udzielane one będą niezwłocznie (zał. 5).

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 15 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2013r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013r., poz. 29), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Kamil Jarosław Stankiewicz

PREZES ZARZĄDU

Kamil Jarosław Stankiewicz

Białystok, 10 czerwca 2014.

Kontrolujący

Małgorzata Czerniawska

Małgorzata Czerniawska

Marek J. Liberadzki

Marek J. Liberadzki