

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

„Dikpak” sp.j., Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański, ul. Usługowa 13, 15-530 Białystok - zakład pracy chronionej, NIP – 542-00-00-570, REGON – 050502286.

Kierującym jednostką kontrolowaną jest współwłaściciel Pan Jerzy Dołęgowski

Kontrolę w dniu 5 września 2014r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani Małgorzata Czerniawska – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 62/09, kierownik zespołu

Pani Irena Szaruta – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 14/2014,

– na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 11/2014, znak PS.II.9514.11.2014.MCZ z dnia 21 sierpnia 2014r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 7.

Kontrolą objęto okres od dnia 1 maja 2012r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000026231(data rejestracji w KRS – 9 lipca 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Usługowej 13 i w Szepietowie przy ul. Przemysłowej 1.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem – 79 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 66.

W dniu kontroli w firmie pracowało:

- ogółem 71 osób (zatrudnionych na 69,50 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że dniu kontroli 3 osoby przebywały na urlopach wypoczynkowych (3,00 etaty), 4 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (4,00 etaty), 1 osoba przebywała na urlopie wychowawczym (1,00 etat) (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie produkcji opakowań z tworzyw sztucznych.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Usługowej 13 znajdują się pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.

Kontrolą objęto losowo wybraną dokumentację 31 osób niepełnosprawnych (zał. 2), na podstawie, której stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30.11.2014r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,

- Nr 4 – III grupa, na stałe, orzeczoney przez Obwodową Komisję ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 6 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2016r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 5 – znaczny stopień niepełnosprawności, na stałe, orzeczoney przez Lekarza ZUS Nr akt 276985, w Białymstoku umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sam. referent,
- Nr 8 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.10.2016r., pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 10 – III grupa, na stałe orzeczoney przez Obwodową Komisję ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyn,
- Nr 13 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 15 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31.10.2014r. orzeczoną przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko - pakowacz,
- Nr 17 – umiarkowany stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2014r., pełny etat, stanowisko – pomoc operator,
- Nr 19 – umiarkowany stopień niepełnosprawności trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30.04.2015r., pełny etat, stanowisko – pomoc operatora,
- Nr 21 – II grupa inwalidzka, trwała na stałe orzeczoney przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pomoc operatora,
- Nr 23 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokim Mazowieckiem, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – operator maszyny,
- Nr 25 – III grupa inwalidzka, trwała na stałe orzeczoney przez Obwodową Komisję Lekarską ds. Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pomoc operatora,
- Nr 28 – umiarkowany stopień niepełnosprawności czasowy do 31.03.2016r. orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.03.2016r., pełny etat, stanowisko – pomoc operatora,
- Nr 30 – umiarkowany stopień niepełnosprawności czasowy do 30.06.2015r. orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.10.2016r., pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 31 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Wysokim Mazowieckiem, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – dozorca,
- Nr 33 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.08.2016r., pełny etat, stanowisko – operator maszyny,
- Nr 34 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku umowę o pracę na czas określony do 31.05.2015r., pełny etat, stanowisko – operator maszyny,

- Nr 36 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31.01.2017r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2014r., pełny etat, stanowisko – operator maszyny,
- Nr 38 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.10.2014r., pełny etat, stanowisko – operator maszyny,
- Nr 40 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31.03.2016r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30.04.2015r., pełny etat, stanowisko – pomoc operatora,
- Nr 42 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31.10.2016r., pełny etat, stanowisko – operator maszyny,
- Nr 44 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30.11.2016r., pełny etat, stanowisko – operator maszyny
- Nr 46 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31.07.2015r. orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30.09.2016r., pełny etat, stanowisko – operator maszyny
- Nr 49 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31.03.2016r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 31.10.2016r., pełny etat, stanowisko – pakowacz,
- Nr 50 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30.06.2016r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierownik,
- Nr 56 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku umowę o pracę na czas określony do 30.04.2015r., pełny etat, stanowisko – operator maszyny,
- Nr 58 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31.01.2017r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 31.10.2014r., pełny etat, stanowisko – pomoc operatora,
- Nr 59 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku umowę o pracę na czas określony do 30.10.2016r., pełny etat, stanowisko – operator maszyny,
- Nr 61 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe, orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 30.11.2014r., pełny etat, stanowisko – pomoc operatora,
- Nr 64 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 28.02.2017r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 31.05.2015r. pełny etat, stanowisko – pracownik gospodarczy,
- Nr 66 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30.06.2019r. orzeczony przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wysokiem Mazowieckiem, umowę o pracę na czas określony do 31.10.2016r., pełny etat, stanowisko – operator maszyny,

Osoby zatrudniane są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony. Praca w zakładzie odbywa się na dwie zmiany w godzinach od 6.00 do 14.00 oraz od 14.00 do 22.00. Biuro pracuje w godzinach od 7.00 do 15.00.

Pracownicy niepełnosprawni pracujący w godzinach nocnych wykonują pracę za zgodą lekarza. Analizie poddano losowo wybraną dokumentację 7 osób niepełnosprawnych (zał.2) pracujących w godzinach nocnych i stwierdzono:

- Nr 4 - zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 22.11.2015r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 17 - zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 23.12.2015r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 30 - zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 24.10.2016r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 31 - zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 31.07.2016r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 44 - zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 21.08.2015r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 58 - zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 29.07.2015r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 61 - zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 30.11.2014r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie z dnia 31 sierpnia 2012r., 30 czerwca 2013r., 5 września 2014r. (zał. 2, 3 i 4), na podstawie których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znac. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.08. 2012r	83,33	42,20	28,38	84,70	34,06
30.06. 2013r	86,33	40,20	34,38	86,40	39,82
5.09. 2014r	77,50	35,00	30,50	84,50	39,35

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 50%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 20%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. „Dikpak” Sp.j., Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański, - zakład pracy chronionej, przedstawił postanowienie z dnia 28 lutego 1997r., znak 1A/002/K010/P-1/97 Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych.
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - lekarza na umowę o pracę na czas nieokreślony, w ½ pełnego wymiaru czasu pracy, legitymującego się dyplomem Akademii Medycznej w Białymstoku Nr 4751/169/79 z

dnia 10 listopada 1979r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 9065968 z dnia 13 września 2001r. wydanym przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku,

- pielęgniarkę na umowę o pracę na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy, legitymującą się dyplomem Medycznego Liceum Medycznego w Bielsku Podlaskim Nr 2197 z dnia 6 czerwca 1995r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0204824P z dnia 2 września 2004r. wydanym przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Poznaniu,

6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej poradnictwa i usług rehabilitacyjnych „Dikpak” Sp.j., Dołęgowski, Ignaciuk, Kasjański w dniu 15 marca 2010r. podpisał umowę na czas nieokreślony, z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku ul. Nowy Świat 11C, na świadczenie w/w usług.

Umowy spełniają wymogi art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

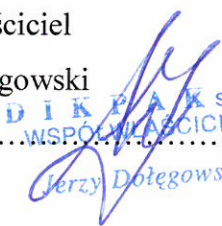
- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do dnia 20 lipca za I półrocze i do dnia 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 16 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

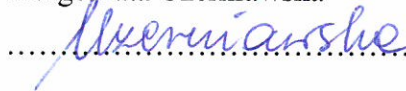
Współwłaściciel

Jerzy Dołęgowski


D I K P A K sp. j.
WSPÓŁWŁAŚCICIEL
Jerzy Dołęgowski

Kontrolujący

Małgorzata Czerniawska



Irena Szaruta



Białystok, 19 września 2014r.