

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI  
W BIAŁYMSTOKU**

---

Egz. nr 2

**PROTOKÓŁ KONTROLI PROBLEMOWEJ**

**Spółdzielni Inwalidów „Spinwar”  
ul. Chmielna 21  
15-471 Białystok  
zakładu pracy chronionej**

REGON - 000451062  
NIP - 542-020-11-62

---

**Białystok - maj - 2008 r.**

## PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Zakładu pracy chronionej – Spółdzielni Inwalidów „Spinwar”, ul. Chmielna 21, 15-471 Białystok

NIP – 542-020-11-62, (zał. 1)

REGON – 000451062, (zał. 2)

Kierującym jednostką kontrolowaną jest Pan Krzysztof Karczewski – prezes zarządu, pełniący tę funkcję od 7 listopada 1986 r.

Kontrolę w dniu 9 maja 2008r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Katarzyna Liedke Charkiewicz – inspektor wojewódzki - kierownik zespołu,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki,

na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/72/08 z dnia 30 kwietnia 2008r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

**Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92).**

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 9.

Wyjaśnień w trakcie kontroli udzielała Pani Honorata Dziewiątkowska – specjalista do spraw kadr i samorządowo-organizacyjnych.

### **W trakcie kontroli problemowej zbadano:**

1. Pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000066091 z dnia 11 kwietnia 2008r. (data rejestracji 4 grudnia 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. (zał.3)
2. Kontrolą objęto okres od 1 maja 2007r. do 9 maja 2008r.
3. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej: działalność prowadzona jest w zakładzie w Białymstoku przy ul. Chmielnej 21
4. Stan zatrudnienia: ogółem w zakładzie - 53 osoby (na 51,92 et.), w tym niepełnosprawnych 35 osób (na 33,92 et.) (zał. 4).
5. Zakład prowadzi działalność w zakresie produkcji artykułów gospodarstwa domowego.
6. W budynku w Białymstoku przy ul. Chmielnej 21 znajdują się: biuro, magazyny, pomieszczenia produkcyjne, socjalno-higieniczne, gabinet lekarski.
7. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 46 osób zatrudnionych na 44,92 etatu. Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu nieobecnych było 7 osób (3 przebywały na urloпах, 4 na zwolnieniach lekarskich) (zał. 4).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 – Orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: specjalista do spraw zbytu, pełny etat;
- Nr 3 – Orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: ślusarz-tokarz, pełny etat;



- Nr 5 – Orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: ślusarz, pełny etat;
- Nr 8 – Orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: dozorca-pakowacz, pełny etat;
- Nr 13 – Orzeczenie Obwodowej Komisji Lekarskiej do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 5 w Białymstoku – III grupa inwalidzka na trwale, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: kierownik magazynu, pełny etat;
- Nr 15 – Orzeczenie Obwodowej Komisji Lekarskiej do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 4 w Białymstoku – III grupa inwalidzka na trwale, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: księgowa, pełny etat;
- Nr 22 – Orzeczenie Obwodowej Komisji Lekarskiej do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 4 w Białymstoku – III grupa inwalidzka na trwale, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: ślusarz, pełny etat;
- Nr 29 – Orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2008 r., na stanowisku: ślusarz, pełny etat;
- Nr 31 – Orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony, do 31 grudnia 2008 r., na stanowisku: ślusarz, pełny etat;
- Nr 34 – Orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, okresowe wydane do 31 marca 2009 r., przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na okres próbny, do 2 czerwca 2008 r., na stanowisku: ślusarz-pakowacz, pełny etat;

Praca w zakładzie odbywa się w systemie 1-zmianowym w godz. 7.00-15.00.

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 maja 2007r. i 30 listopada 2007r., a także z dnia 9 maja 2008r. i z tych samych dni listę pracowników (zał.5, 6 i 7) niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie, na podstawie których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni wg list płac (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawności (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark. i znacznym stop. niepełnosprawności. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.05.2007r.	42,96	19,25	8,71	<b>65,08</b>	<b>20,27</b>
30.11.2007r.	47,49	17,50	11,42	<b>60,90</b>	<b>24,05</b>
9.05.2008r.	51,92	22,50	11,42	<b>65,33</b>	<b>21,99</b>

**W trakcie kontroli ustalono:**

**I.** Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

1. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,



3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. do liczby pracowników, o których mowa w art. 21. ust.1 ustawy nie wlicza się osób nie będących osobami niepełnosprawnymi, określonymi w art. 21 ust. 5 ustawy,
5. Spółdzielnia Inwalidów „Spinwar”, przedstawiła decyzję Nr C/00008 wydana w dniu 5 maja 1992 r. przez pełnomocnika do spraw Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej stwierdzającą, iż SI „Spinwar” spełnia kryteria zakładu pracy chronionej, a także protokoły kontroli: P000451062-68005000 51-5-067-05101 z dnia 2 marca 1992r. i P000451062-68005000 51-5-067-05101 z dnia 8 września 1992r. przeprowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku (zał. 8, 9 i 10) stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Białymstoku przy ul. Chmielnej 21, spełniają wymogi stawiane zakładom pracy chronionej, określone w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy,
6. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej Spółdzielnia Inwalidów „Spinwar”, zatrudnia na umowę zlecenie (zał. 11) lekarza posiadającego Dyplom ukończenia Akademii Medycznej w Białymstoku nr L.32/55 z dnia 30 grudnia 1955r.(zał. 12), prawo wykonywania zawodu lekarza nr 1752824 z dnia 30 grudnia 2002r. (zał 13) wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku;  
w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych Spółdzielnia Inwalidów „Spinwar”, podpisała umowę z dnia 27 kwietnia 1992r. z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku przy ul. Nowy Świat 11c (zał. 14).

**II. Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków zpch:** prowadzący zpch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 3 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

W toku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92).

Zgodnie z § 14 ust 2 pkt 8 oraz § 16 i § 17 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) kierownik podmiotu kontrolowanego może w terminie 7 dni od daty jego otrzymania:

- zgłosić umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole,
- odmówić podpisania protokołu, co nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Krzysztof Karczewski

.....**P. B. CZES. BARZANU**.....

*Krzysztof Karczewski*

Kontrolujący:

Katarzyna Liedke -Charkiewicz

.....*Marek Janusz Liberadzki*.....

Białystok, 26 maja 2008 r.