

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

**"MedBial" Spółdzielni Inwalidów
Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6
15-111 Białystok,
zakładu pracy chronionej**

**REGON – 000-45-11-22
NIP – 542-02-00-139**

Białystok – luty – 2014 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

"MedBiał" Spółdzielni Inwalidów, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6, 15-111 Białystok – zakładu pracy chronionej

NIP – 542-02-00-139

REGON – 000-45-11-22

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pani Agata Szeląg.

Kontrolę w dniu 14 lutego 2014r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Małgorzata Czerniawska** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 62/09,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 13/2014 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 3/2014, znak PS-II.9514.3.2014.MJL z dnia 4 lutego 2014r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 1/2014.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2012r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000182695 z dnia 11 lutego 2014r. (data rejestracji w KRS - 16 grudnia 2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 47 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 29.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 43 osoby (zatrudnione na 40,598 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 2 osoby przebywały na urlopach wypoczynkowych (w etatach – 2,00), 2 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 2,00), (zał. 1).

4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- produkcji odzieży i bielizny szpitalnej i roboczej.

5. W budynku w Białymstoku przy Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6, znajdują się:

- pomieszczenia produkcyjne, magazyny, biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, gabinet pielęgniarski.



Kontrolą objęto akta osobowe 29 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 2 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 3 - III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 4 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 5 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – prasowacz,
- Nr 6 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – prasowacz,
- Nr 7 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 8 – III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 3 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 9 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 10 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 11 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 12 - lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 13 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – hafciarka komputerowa,
- Nr 14 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 15 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Sokółce, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,



- Nr 16 - III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – brygadzysta,
- Nr 17 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 grudnia 2015r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,571 etatu, stanowisko – mechanik maszyn szwalniczych,
- Nr 18 - lekki stopień niepełnosprawności, trwałe na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzątac,
- Nr 19 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – brakarz,
- Nr 20 - III grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – kierownik,
- Nr 21 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwałe na stałe orzeczone przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ds. kadr,
- Nr 22 - II grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 4 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – windowy,
- Nr 23 - II grupę inwalidzką, trwałą, na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – gł. księgowy,
- Nr 24 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwałe na stałe orzeczone przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, 0,714 etatu, stanowisko – ds. BHP,
- Nr 25 - lekki stopień niepełnosprawności, trwałe na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – technolog,
- Nr 26 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwałe na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – księgowy,
- Nr 27 - umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 maja 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – ds. zaopatrzenia,
- Nr 28 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz,
- Nr 29 - lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 28 lutego 2014r., orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – szwacz.

Praca w zakładzie odbywa się w godzinach od 7-mej do 15-tej.

Pracownicy zatrudniani są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 30 września 2012r., z dnia 31 maja 2013r. oraz z dnia 14 lutego 2014r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znac. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
30.09. 2012r	47,098	14,000	16,785	65,36	35,64
31.05. 2013r	47,598	13,000	17,285	63,63	36,31
14.02. 2014r	44,598	11,000	17,285	63,42	38,76

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 50%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 20%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. "MedBiał" Spółdzielnia Inwalidów, Al. 1000-lecia Państwa Polskiego 6, 15-111 Białystok - zakład pracy chronionej, przedstawił: postanowienie nr 1AOZ/K-38/P/96 z dnia 3 lipca 1996r. Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej zakład zatrudnia:
 - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2014r., na ½ etatu, legitymującą się świadectwem dojrzałości Liceum Medycznego w Białymstoku Nr 1/87 z dnia 10 czerwca 1987r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0200501P z dnia 8 listopada 2000r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
 - pielęgniarkę na umowę o pracę na czas określony, do 31 lipca 2014r., na ½ etatu, legitymującą się świadectwem dojrzałości Liceum Medycznego w Białymstoku Nr 58/87 z dnia 10 czerwca 1987r. i Prawem Wykonywania Zawodu Nr 0201326P z dnia 10 stycznia 2001r. wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład zawarł w dniu 12 sierpnia 2005r. umowę o współpracy, z aneksem z dnia 8 maja 2008r., na czas nieokreślony z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku ul. Nowy Świat 11C, na świadczenie w/w usług.

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

5

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 15 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2013r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013r., poz. 29), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Prezes Zarządu

Agata Szeląg

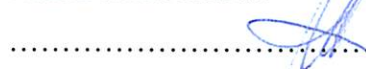


Kontrolujący

Małgorzata Czerniawska



Marek J. Liberadzki



Białystok, 21... lutego 2014.