

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. Nr 2

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ
Wojewódzkiej Handlowej Spółdzielni Inwalidów "Podlasie"
ul. Lipowa 4/6
15-427 Białystok
zakładu pracy chronionej

REGON – 513-611-05-101
NIP – 542-020-08-14

Białystok – marzec – 2014 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Wojewódzkiej Handlowej Spółdzielni Inwalidów "Podlasie", ul. Lipowa 4/6, 15-427
Białystok – zakładu pracy chronionej

NIP – 542-020-08-14

REGON – 513-611-05-101

Kierującym jednostką kontrolowaną jest prezes zarządu Pan Jan Żubrycki.

Kontrolę w dniu 14 marca 2014r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Pani **Małgorzata Czerniawska** – starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 62/09,

Pani **Elżbieta Kawalko** – inspektor, Nr leg. służb. 26/2014,

Pan **Marek Janusz Liberadzki** - starszy inspektor wojewódzki, Nr leg. służb. 34 – kierownik zespołu, na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr 6/2014, znak PS-II.9514.6.2014.MJL z dnia 11 marca 2014r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 21.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2012r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Status prawny pracodawcy prowadzącego z.p.ch.:

- pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000145855 z dnia 11 marca 2014r. (data rejestracji w KRS - 7 stycznia 2003r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej:

- działalność prowadzona jest w Białymstoku przy ul. Lipowej 4/6 i ul. Bacieczki 2 oraz w Hajnówce przy ul. Lipowej 100.

3. Stan zatrudnienia:

- ogółem w zakładzie – 71 osób, w tym osób niepełnosprawnych - 56.

W dniu kontroli w firmie znajdowało się:

- ogółem 61 osób (zatrudnionych na 61,00 etatach).

Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu 5 osób przebywało na urloпах wypoczynkowych (w etatach – 5,00), 4 osoby przebywały na zwolnieniach lekarskich (w etatach – 4,00), (zał. 1).

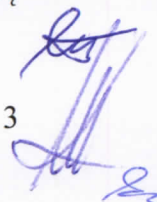
4. Zakład prowadzi działalność w zakresie:

- usług porządkowych i dozoru mienia oraz handlu detalicznego artykułami spożywczymi i gospodarstwa domowego.

5. W budynku w Białymstoku przy ul. Lipowej 4/6 znajdują się:
- biuro i pomieszczenia socjalno-higieniczne.

Kontrolą objęto akta osobowe 28 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2015r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, ½ etatu, stanowisko – sprzątacznik,
- Nr 4 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacznik,
- Nr 6 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacznik,
- Nr 7 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacznik,
- Nr 9 – III grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Wojewódzką Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 1 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacznik,
- Nr 11 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 października 2014r., orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacznik,
- Nr 13 – II grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez Obwodową Komisję Lekarską do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacznik,
- Nr 16 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacznik,
- Nr 18 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzedawca,
- Nr 20 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony,
- Nr 22 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony - dozorca,
- Nr 23 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony - dozorca,
- Nr 26 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczony przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę



- o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony - dozorca,
- Nr 29 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 maja 2014r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – elektryk,
 - Nr 31 – III grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r., $\frac{3}{4}$ etatu, stanowisko – pracownik ochrony - dozorca,
 - Nr 32 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony - dozorca,
 - Nr 34 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 września 2014r., orzeczoney przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Hajnówce, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – kierownik sklepu,
 - Nr 36 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacze,
 - Nr 38 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacze,
 - Nr 41 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, stanowisko – sprzątacze,
 - Nr 43 – lekki stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzedawca,
 - Nr 44 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 31 maja 2015r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacze,
 - Nr 47 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 kwietnia 2014r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony - dozorca,
 - Nr 49 – znaczny stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony - dozorca,
 - Nr 51 – lekki stopień niepełnosprawności, czasowy do 30 listopada 2014r., orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – sprzątacze,
 - Nr 52 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczoney przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę

o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony - dozorca,

- Nr 53 – umiarkowany stopień niepełnosprawności, trwały na stałe orzeczone przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r, pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony - dozorca,
- Nr 56 – II grupę inwalidzką trwałą na stałe orzeczoną przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2014r., pełny etat, stanowisko – pracownik ochrony – dozorca.

Praca w zakładzie odbywa się:

- w biurze na 1 zmianę w godzinach od 7.30 do 15.30,
- w placówkach handlowych na 2 zmiany w godzinach od 6-tej do 14-tej i od 14-tej do 21-szej
- w dozorze całodobowo w równoważnym czasie pracy.

Pracownicy niepełnosprawni pracują w godzinach nocnych za zgodą lekarza.

Skontrolowano akta osobowe 11 osób niepełnosprawnych pracujących w godzinach nocnych, na podstawie, których stwierdzono, iż znajdują się w nich:

- Nr 20 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 3 października 2014r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 22 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 24 lipca 2014r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 23 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 24 lipca 2014r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 26 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 3 grudnia 2014r, zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 31 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 30 października 2014r, zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 32 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 3 grudnia 2015r, zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 47 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 22 maja 2014r, zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 49 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 19 marca 2014r, zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 52 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 14 listopada 2016r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 53 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 13 lutego 2016r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych,
- Nr 56 – zaświadczenie lekarskie, czasowe do dnia 9 lipca 2014r., zezwalające na wykonywanie pracy w godzinach nocnych.

Pracownicy zatrudniani są na podstawie umów o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności z dnia 31 grudnia 2012r., 31 lipca 2013r. oraz z dnia 14 marca 2014r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2, 3 i 4), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiar. i znacz. stop. niepełnospr. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnospraw.	% zatrudnienia osób niepełnospraw. – stop. umiark. i znaczny
31.12. 2012r	76,750	38,50	23,25	80,46	30,29
30.07. 2013r	75,571	36,50	25,07	81,47	33,17
14.03. 2014r	70,000	26,50	27,50	77,14	39,29

1. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 50%,
2. z.p.ch. ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 20%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Wojewódzka Handlowa Spółdzielnia Inwalidów "Podlasie", ul. Lipowa 4/6, 15-427 Białystok - zakład pracy chronionej, przedstawił: protokół kontroli z dnia 19 maja 1992r. oraz postanowienie nr B-01/P/2/25/92 z dnia 20 maja 1992r. Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia zakładu odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych,
5. w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej zakład zawarł w dniu 31 października 2013r. umowę o współpracy na czas nieokreślony z Prywatnym Gabinetem Medycyny Pracy w Białymstoku przy ul. Marii Skłodowskiej-Curie 14,
6. w celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład zawarł w dniu 29 sierpnia 2003r. umowę na czas nieokreślony Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” w Białymstoku ul. Nowy Świat 11C, na świadczenie w/w usług.
Pracodawca złożył oświadczenie, że w przypadku konieczności udzielenia pracownikom niepełnosprawnym świadczeń medycznej opieki doraźnej udzielane one będą niezwłocznie (zał. 5).

Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków z.p.ch:

- prowadzący z.p.ch. terminowo przedstawia Wojewodzie Podlaskiemu informacje dotyczące spełniania warunków realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze i do 20 stycznia za II półrocze).

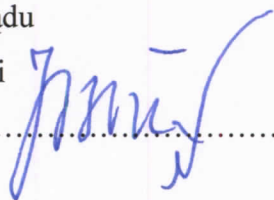
Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 w/w ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Zgodnie z § 15 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2013r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013r., poz. 29), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem

protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

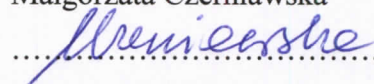
Prezes Zarządu

Jan Żubrycki

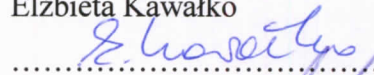


Kontrolujący

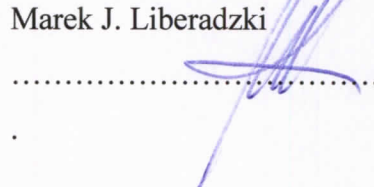
Małgorzata Czerniawska



Elżbieta Kawałko



Marek J. Liberadzki



Białystok, 28 marca 2014.