

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
w BIAŁYMSTOKU
15-213 Białystok, ul. Mickiewicza 3**

PS-II.431.15.2014.ISZ

**Pani
Teresa Dzienuć
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Suwałkach**

Uwagi i wnioski pokontrolne

Na podstawie art. 10 w związku z art. 113 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.) w dniu 11.07.2014r. pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego:

- 1) Małgorzata Czerniawska – starszy inspektor wojewódzki
- 2) Irena Szaruta - starszy inspektor wojewódzki

na podstawie pisemnych upoważnień do przeprowadzenia kontroli znak: PS-II.431.15.2014.ISZ z dnia 3 lipca 2014r. wydanych z upoważnienia Wojewody Podlaskiego przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej przeprowadzili kontrolę w Powiatowym Urzędzie Pracy w Suwałkach, ul. Kościuszki 71a, 16-400 Suwałki, zwanym w dalszej części Urzędem.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą:

W toku postępowania kontrolnego w dniu 11.07.2014r. dokonano **analizy i oceny realizacji obowiązku związanego z wyodrębnieniem i funkcjonowaniem w urzędach pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej** zgodnie z art. 9b ust. 1 ww. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na dzień kontroli oraz dokonano oględzin wyodrębnionych pomieszczeń CAZ i stanowisk realizujących ww. zadania oraz zapisów zawartych w Regulaminie Organizacyjnym.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniam pozytywnie .

W toku czynności kontrolnych ustalono, że w kontrolowanej jednostce wyodrębniono Centrum Aktywizacji Zawodowej z dniem 1 stycznia 2010 r. Wyodrębnienie formalne ww. komórki organizacyjnej w strukturze Urzędu nastąpiło na mocy uchwały Nr CXXXVII/284/10 Zarządu Powiatu w Suwałkach z dnia 10 czerwca 2010r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach. W ramach wewnętrznej struktury organizacyjnej CAZ stanowi wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną realizującą zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy (§ 10 i § 11 Regulaminu).

W CAZ zatrudnionych jest łącznie 25 osób w tym: doradcy zawodowi- 6 osób, pośrednicy pracy- 10 osób, w tym jedna osoba na ½ etatu, specjalista ds. aktywizacji- 1 osoba, starszy inspektor powiatowy- 1 osoba, inspektor- 1 osoba, starszy referent- 2 osoby, w tym jedna osoba na ½ etatu, specjalista ds. programów- 1 osoba oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego- 3 osoby, w tym jedna osoba na ½ etatu.

Obecnie w związku ze zmianą przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd opracowuje nowy regulamin organizacyjny. Kontrolujące zasugerowały, aby nazwy stanowisk ujęte w przygotowywanym Regulaminie Organizacyjnym Urzędu były zgodne z nazwami stanowisk wynikającymi z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.).

Pomieszczenia CAZ usytuowane są na dwóch piętrach oraz w piwnicy. Pomieszczenia zlokalizowane w piwnicy zajmują powierzchnię 134,6 m² i są to: sala informacji zawodowej, sala poradnictwa grupowego oraz Klub Pracy. Na parterze na potrzeby CAZ przeznaczono 8 pokoi o powierzchni 142,9 m², a na I piętrze 11 pokoi o powierzchni 133,5 m². Ogółem CAZ zajmuje powierzchnię 579 m².

W toku czynności kontrolnych przeprowadzono wizytację ww. pomieszczeń. W pokojach znajdują się m.in. meble biurowe (biurka, szafy aktowe, krzesła), sprzęt komputerowy, drukarki, kserokopiarki, skanery i niszczarki. Pracownicy, w celu realizacji zadań mają zapewniony dostęp do telefonu, internetu oraz służbowej poczty elektronicznej. Na każdym komputerze zainstalowany jest system operacyjny Windows wraz z Pakietem Office oraz oprogramowaniem SYRIUSZ. Stwierdzono, iż w pokojach przeznaczonych na CAZ pracuje od 1 do 4 osób, przygotowane pomieszczenia zapewniają realizację zadań zgodnie z warunkami określonymi w ustawie w tym poufność prowadzonych rozmów i łatwość dostępu dla osób korzystających z usługi.

Ponadto na korytarzach Urzędu rozmieszczone są tablice ogłoszeń, co przyczynia się do poprawy jakości obsługi klientów oraz usprawnienia przekazywanych informacji. Interesanci mają szeroki dostęp do aktualnych ofert pracy, oferowanych usług i instrumentów rynku pracy.

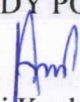
Pomieszczenia CAZ oznakowane są w sposób trwały w tablice informacyjne, zawierające logo CAZ.

Kontrolujący stwierdzili, iż na stronie internetowej Urzędu zamieszczone są informacje dotyczące funkcjonowania oraz zakresu działalności CAZ.

Ustalono, że Urząd nie tworzył i nie prowadził Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych.

W związku z tym, iż nie stwierdzono istotnych nieprawidłowości i uchybień w kontrolowanym zakresie odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY PODLASKIEGO


Andrzej Kozłowski
Dyrektor Wydziału
Polityki Społecznej

o/0
5 Gwardia - str. insp. woj
Młodziej
24.07.2011