

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
w BIAŁYMSTOKU
15-213 Białystok, ul. Mickiewicza 3**

NK-II.4131.188.2014.AK

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.)

stwierdzam nieważność

§ 1 ust. 1 pkt 2 uchwały Rady Gminy Płaska Nr III/13/14 z dnia 5 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Płaska.

U Z A S A D N I E N I E

W dniu 5 grudnia 2014 r. Rada Gminy Płaska podjęła uchwałę Nr III/13/14 w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Płaska, która w dniu 15 grudnia 2014 r. wpłynęła do organu nadzoru i z urzędu poddana została kontroli legalności.

Przeprowadzona analiza wykazała, iż zapis **§ 1 ust. 1 pkt 2** uchwały w sposób istotny narusza przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 z późn. zm.), w związku z czym w dniu 30 grudnia 2014 r. wszczęte zostało postępowanie nadzorcze w sprawie stwierdzenia jego nieważności.

Warunki wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (w tym wójta) regulują zarówno przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202 z późn. zm.) jak też cyt. wyżej rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Z regulacji zawartych w przywołanych wyżej aktach prawnych wynika, iż na wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru składają się następujące składniki:

- a) wynagrodzenie zasadnicze (element obligatoryjny),
- b) dodatek za wieloletnią pracę (element obligatoryjny przy spełnieniu określonych warunków),
- c) dodatek specjalny (element obligatoryjny),
- d) dodatek funkcyjny (element fakultatywny).

Odnosząc się do dodatku funkcyjnego należy wskazać na art. 36 ust. 4 cyt. ustawy o pracownikach samorządowych, zgodnie z którym pracownikowi samorządowemu (w tym zatrudnionemu na podstawie wyboru) **może** zostać przyznany dodatek funkcyjny. Jest to zatem składnik fakultatywny wynagrodzenia. Ustawa pozostawia kwestię jego przyznania swobodnej decyzji organu mającego kompetencję do ustalenia wynagrodzenia dla danego pracownika.

W przywołanym wyżej rozporządzeniu „płacowym” wysokość dodatku funkcyjnego dla pracowników z wyboru ustalono w tabeli stawek dodatku funkcyjnego zawartej w załączniku nr 3 Tabela I przedmiotowego rozporządzenia.

Z uwagi na upoważnienie zawarte w art. 37 ust. 1 pkt 4 ustawy o pracownikach samorządowych, w rozporządzeniu określono jedynie maksymalne stawki (poziomy) dodatków funkcyjnych, co oznacza, że ustalenie konkretnej wysokości dodatku funkcyjnego należy do organu stanowiącego jednostki samorządowej.

W związku z powyższym, dodatek funkcyjny nie może być ustalony w wysokości wyższej od stawek maksymalnych określonych w cyt. rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zgodnie z którym maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 1 900 złotych.

Tymczasem Rada Gminy Płaska w **§ 1 ust. 1 pkt. 2** kwestionowanej przez organ nadzoru uchwały, ustaliła, iż dodatek funkcyjny dla Wójta Gminy Płaska wynosić będzie 2 000 złotych. Tym samym przekroczyła maksymalny poziom omawianego dodatku, określony w załączniku nr 3 Tabela I rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r.

w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 z późn. zm.).

Z uwagi na fakt, iż dodatek funkcyjny jest składnikiem fakultatywnym wynagrodzenia wójta, organ nadzoru ogranicza stwierdzenie nieważności uchwały jedynie do **§ 1 ust. 1 pkt.2** uchwały Rady Gminy Płaska Nr III/13/14 z dnia 5 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Płaska, w pozostałym zakresie umarzając postępowanie nadzorcze.

Na niniejsze rozstrzygnięcie służy prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku, za pośrednictwem Wojewody Podlaskiego, w terminie 30 dni od daty jego doręczenia.

Informuję, iż rozstrzygnięcie nadzorcze wstrzymuje wykonanie uchwały w zakresie objętym rozstrzygnięciem, z dniem jego doręczenia.

Otrzymuje:

Rada Gminy Płaska

Z up. WOJEWODY PODLASKIEGO

Aneta Kuberska
Dyrektor
Wydziału Nadzoru i Kontroli