

Białystok, dnia 02 czerwca 2016 r.

OK-II.1611.1.2016.PT

**Pani
Grażyna Żyła-Pietkiewicz
Podlaski Wojewódzki Inspektor
Ochrony Środowiska**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 6 ust. 4 pkt. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. Nr 185, poz. 1092) w dniu 29 kwietnia 2016 roku pracownicy Biura Organizacji i Kadr Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego:

- 1) Paula Turowska – inspektor wojewódzki w Biurze Organizacji i Kadr - upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 1/2016 znak: OK-II.1611.1.2016.PT z dnia 21 kwietnia 2016 roku, wydane z upoważnienia Wojewody Podlaskiego przez Dyrektora Biura Organizacji i Kadr (a. k. nr 8),
- 2) Katarzyna Matys – starszy specjalista w Biurze Organizacji i Kadr - upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 2/2016 znak: OK-II.1611.1.2016.PT z dnia 21 kwietnia 2016 roku, wydane z upoważnienia Wojewody Podlaskiego przez Dyrektora Biura Organizacji i Kadr (a. k. nr 9),
- 3) Agata Pawłowska – starszy inspektor wojewódzki w Biurze Organizacji i Kadr - upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 3/2016 znak: OK-II.1611.1.2016.PT z dnia 21 kwietnia 2016 roku, wydane z upoważnienia Wojewody Podlaskiego przez Dyrektora Biura Organizacji i Kadr (a. k. nr 10),

przeprowadzili kontrolę w **Wojewódzkim Inspektoracie Ochrony Środowiska w Białymstoku, ul. Ciołkowskiego 2/3, 15-264 Białystok**

Przedmiot kontroli i okres objęty kontrolą:

Zbadanie prawidłowości przeprowadzonych naborów na wolne stanowiska pracy w służbie cywilnej w okresie od 01 kwietnia 2015 r. do 31 marca 2016 r.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.

W trakcie przeprowadzonej kontroli badaniem objęto 6 naborów na wolne stanowiska (a. k. nr 11), przeprowadzonych w służbie cywilnej w okresie od 01 kwietnia 2015 roku do dnia 31 marca 2016 roku. W wyniku analizy przedstawionej dokumentacji ustalono, że:

- a) w kontrolowanej jednostce istnieją procedury określające zakres oraz sposób przeprowadzania naboru na wolne stanowisko w służbie cywilnej:
 - zarządzenie Nr 12/15 Podlaskiego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska z dnia 31 marca 2015 roku w sprawie procedury naboru do służby cywilnej w Wojewódzkim Inspektoracie Ochrony Środowiska w Białymstoku (a. k. nr 12-25),
 - zarządzenie Nr 38/15 Podlaskiego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska z dnia 23 października 2015 roku w sprawie zmiany procedury naboru do służby cywilnej w Wojewódzkim Inspektoracie Ochrony Środowiska w Białymstoku (a. k. nr 26-27);
- b) ogłoszenia o naborze na wolne stanowiska pracy są zgodne z opisami stanowisk i zawierają wszystkie niezbędne informacje, o których mowa w art. 28 ustawy o służbie cywilnej;
- c) upowszechnienie ogłoszeń o naborze oraz wyników naboru udokumentowane jest w teczce rzeczowej;
- d) we wszystkich zbadanych naborach Podlaski Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska powoływał w drodze zarządzenia Komisję, która weryfikowała oferty pod względem spełniania wymagań niezbędnych i formalnych. W wyniku prac komisji sporządzono zestawienie kandydatów, które dołączono do akt danego naboru;
- e) o terminie przeprowadzenia testu wiedzy kandydaci informowani byli drogą telefoniczną, z czego sporządzano notatkę służbową. Dodatkowo na stronie internetowej urzędu publikowana była informacja dla kandydatów;
- f) test wiedzy był tworzony przez uprawnioną osobę i zatwierdzany przez Podlaskiego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska. W jednym z kontrolowanych naborów, zgodnie z ogłoszeniem o naborze, oprócz testu wiedzy kandydaci rozwiązywali również test umiejętności komputerowych;
- g) w badanych naborach nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie dopuszczania kandydatów do kolejnego etapu naboru jakim była rozmowa kwalifikacyjna. Zaproszone osoby odpowiadały na jednakowe pytania, ustalone przez członków Komisji. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej oceniano umiejętności kandydatów na podstawie 4 ustalonych kryteriów tj. przygotowanie merytoryczne, treść i poprawność wypowiedzi, odporność

na stres, umiejętność prezentacji. Wobec każdego z uczestników rozmowy kwalifikacyjnej stosowano tę samą skalę oceniania od 1 do 5 pkt;

- h) komisja po przeprowadzeniu naboru wyłaniała nie więcej niż 5 najlepszych osób, które przedstawiała kierownikowi urzędu celem dokonania wyboru kandydata do zatrudnienia;
- i) we wszystkich zbadanych przypadkach sporządzono protokół z przebiegu naboru, który zawierał elementy określone w art. 30 ustawy o służbie cywilnej;
- j) dokonano komisyjnego zniszczenia ofert odrzuconych kandydatów.

W związku z tym, iż nie stwierdzono istotnych nieprawidłowości lub uchybień w kontrolowanym zakresie odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

z up. WOJEWODY PODLASKIEGO

Beata Edyta Jurkowska
Dyrektor Biura Organizacji i Kadr